

“水城技工”工程实施方案

一、目标任务

到2025年，“水城技工”具有一定规模、结构相对完善、年龄梯队趋于合理、技艺素养整体提升，围绕水城区新型工业化和农业现代化产业发展需求，聚焦高端化、绿色化、集约化，大力实施工业倍增行动，做大做强传统产业、做优做强农业产业、加快发展新兴产业、积极培育潜力产业，构建优势突出、特色鲜明的现代工业体系，奋力实现工业大突破，大力实施农业特色产业技能提升行动，建立农业特色产业全产业链培训体系，巩固水城区以“凉都三宝”“水城三锅”食用菌、精品水果为主的农业特色产业成果，全面推进农业特色产业提质增效，优先支持水城区工业、制造业、特色农业等重点行业，建设国家级、省级、市级高技能人才培训基地和技能大师工作室，2024年开展“水城技工”培训2000人次，2025年开展“水城技工”培训1500人次。

二、分级分类开展培训

区各级各部门和重点行业主管部门围绕工业、制造业、特色农业等重点行业，按照市级相关要求制定技能人才和产业工人培养计划，有针对性地开展职业技能培训。全区每年举办职业技能培训示范班，重点发挥“基地和企业”深度合作效应，按年度开

展行业相关工种培训，培训后取证率不低于 90%、就业率不低于 80%。各级各部门按规定落实资金、项目、政策。（责任单位：区人力资源社会保障局、区财政局、区工业和信息化局、区教育局、区农业农村局、区乡村振兴局、区生态移民局、区退役军人局、区应急局、区能源局、区妇联、团区委、区总工会、区工商联、区残联，各乡〔镇〕人民政府、街道办事处）

三、加强培训基地建设

在区政府统一领导下，区人力资源社会保障局会同工业和信息化局、农业农村局、财政局等行业主管部门，重点围绕先进制造业、战略性新兴产业、以“凉都三宝”“水城三锅”食用菌、精品水果为主的农业特色产业以及民生重点领域，建设职业技能培训基地和技能大师工作室，到 2025 年，建成水城区高质量培训基地并投入使用。（责任单位：区人力资源社会保障局、区发展改革委、区财政局、区工业和信息化局、区农业农村局，各乡〔镇〕人民政府、街道办事处）

四、发挥职业院校作用

到 2025 年，职业院校与省内外 2 至 5 家优质企业开展“校企合作”，根据企业需求大力建设产业需要的新兴专业和优质专业，深化产教融合，开展企业职工在岗技能提升培训、岗前转岗培训和企业新型学徒制培训，启动“技能和就业实训基地”建设。深入开展粤黔协作，依托对口帮扶的优质职业教育资源与职业院校开展“校校合作”，共同开展专业共建、课程开发、师资与管理

人员互派学习指导等，不断加强“双师型”“双证书”“双认证”工作力度。（责任单位：区人力资源社会保障局、区教育局、区财政局、区工业和信息化局、区农业农村局、区乡村振兴局，各乡镇〔镇〕人民政府、街道办事处）

五、完善评价制度

结合水城区产业需求，围绕工业制造业、服务业重点产业和“凉都三宝”“水城三锅”食用菌、精品水果等特色优势产业，每年发布人才需求目录，健全完善技能人才评价制度机制，支持符合条件的规上企业纳入培训评价机构目录，落实新“八级工”制度，积极支持企业自主设置职业技能岗位等级，形成具有自身特色的评价等级结构。探索建立“水城技工”职业技能培训资源、职业资格证书、职业技能等级证书和专项职业能力证书信息共享机制。（责任单位：区人力资源社会保障局、区财政局、区工业和信息化局、区农业农村局、区民政局、区卫生健康局、区妇联、团区委）

六、培育凉都技工品牌

围绕新能源、现代化工业和现代农业等重点产业，建立产业协同发展机制，依托龙头企业、骨干企业、高成长型企业、合作社培养培育一批以技能人才为主的“凉都技工”队伍，发挥引领带动作用，聚焦能源、铝业铝加工、装备制造、特色农业产业、新能源等重点领域职业工种，选拔一批优秀“水城技工”参加市级、省级、国家级技能竞赛，选树一批培训机构、劳务品牌单位，

推动水城区工业、制造业等产业企业及特色产业开展培训、实训，对接上下游产业链，推动产业联动发展，构建相匹配的“水城技工”品牌。（责任单位：区人力资源社会保障局、区财政局、区工业和信息化局、区农业农村局，各乡〔镇〕人民政府、街道办事处）